



Mobiliteit met Talentmanagement

Stappen zetten in je loopbaan op basis van je talenten



Joe
Jouw Ontwikkeling Eerst

www.jouwontwikkelingeerst.nl

info@jouwontwikkelingeerst.nl





Met het doorlopen van ons 3 stappenplan geven we je inzicht in wie je bent, wat je wil en in mogelijke volgende stappen op jouw loopbaanpad.

Stap 1 – Talenten in kaart brengen

Met de TMA Talentenscan brengen we van 22 drijfveren in kaart in welke mate deze bij jou aanwezig zijn. Na het invullen van de on-line talentenscan, volgt een gesprek van 2 uur met een TMA loopbaancoach waarin alle drijfveren uitgebreid toegelicht worden. Er wordt vooral ingezoomd op het gedrag dat je laat zien; hoe worden de talenten in het dagelijks leven ingezet. Middels een aantal oefeningen en opdrachten ga je in de periode tot aan het volgende gesprek jezelf observeren en je talenten bewuster inzetten.

RESULTAAT

- Je kent je drijfveren en talenten en hoe deze zich tot elkaar verhouden.
- Je gaat inzien welke talenten het sterkst zijn en welke je graag wilt gaan gebruiken in je loopbaan.
- Je krijgt inzicht in de best passende werkomgeving, best passende leer- en ontwikkelstijl en hoe jij het beste kan worden aangestuurd om enthousiast, productief en succesvol te blijven.
- Je gaat ervaren welke talenten je meestal inzet en op welke wijze je dat doet.
- Je weet welke talenten je minder vaak inzet en kan de keus maken deze vaker in te zetten.


Stap 2 – Wat kan en wat wil ik?

Nadat je inzicht hebt gekregen in hoe talenten ingezet (kunnen) worden, ga je in de tweede stap in kaart brengen wat je kan en wil. Kunnen, het geleerde gedrag, bestaat uit de opgedane kennis en ervaring in de vorm van diploma's, competenties en het CV. Het willen is het voorkeursgedrag dat voorkomt uit de drijfveren.

In het gesprek wordt het competentiepaspoort dat voortvloeit uit de TMA Talentenscan besproken. De diverse combinaties van talenten bepalen de ontwikkelbaarheid van 53 competenties. Met het paspoort in de hand wordt bekeken welke competenties jou energie geven, welke daarvan al ontwikkeld zijn en welke je zou willen ontwikkelen. Het wordt je ook duidelijk in welke competenties geen energie moet worden gestoken omdat deze je energie kosten. De uitkomst hiervan geeft richting aan in welke functies en beroepen je loopbaan zich het best kan ontwikkelen.

Voorafgaand aan het tweede gesprek vul je de Beroepssectoren- en activiteiten-interesse-analyse in. Hiermee wordt inzichtelijk welke beroepssectoren en werkzaamheden jouw voorkeur hebben. Het resultaat van deze analyse wordt ook in het tweede gesprek besproken.





Met de gegevens uit de Talentenscan, het competentiepaspoort, de Beroepssectoren- en activiteiteninteresse-analyse kun je de vervolgstappen bepalen die je wilt zetten.

Je krijgt een jaar lang toegang tot de Jobfinder en de Career Coach, 2 handige tools waarmee je je kan oriënteren op vacatures. Career Coach is ook beschikbaar in de vorm van een App. Career Coach is zo gemaakt dat de verzamelde uitkomsten uit alle eerdergenoemde rapportages en scans verwerkt worden in een beroepsadvies. Je krijgt een lijst met meest passende beroepen en functies en kan gelijk zien of er al vacatures zijn en wie weet, gelijk al solliciteren.

RESULTAAT

- Je hebt inzicht in de ontwikkelbare competenties, naast talenten en drijfveren
- Je hebt inzicht in beroepsvoorkeuren, branches en activiteiten
- Toegang tot een slimme tool om zelf aan de slag te gaan met op maat en gericht zoeken naar werk.
- Alle gegevens, feiten en te nemen stappen zijn inzichtelijk.

Stap 3 – De volgende stap zetten

Stap 3 bestaat uit een gesprek waarin aan de slag gaan met de volgende stap centraal staat. Alle gegevens zijn verzameld, alle inzichten zijn verworven, ontwikkelstijlen zijn bekend, nu is het zaak deze te verzilveren en dat moet je zelf doen. Maar dat hoeft je niet alleen te doen. De TMA loopbaancoach helpt met heldere en doelgerichte opdrachten om de volgende stap te zetten.

RESULTAAT

- Je bent aan de slag met de opdrachten van de TMA loopbaancoach
- Je volgende stap krijgt vorm en wordt gezet
- Onze ervaring is veel enthousiasme en zin in een nieuwe carrière!

De investering voor het 3 stappen plan is € 995,- ex btw en omvat:

- Talentenscan en (digitale) rapportage
- Competentiepaspoort
- Beroepssectoren- en activiteiten-interesse-analyse en (digitale) rapportage
- één jaar toegang tot Jobfinder en Careercoach
- 3 coachgesprekken van 2 uur
- Oefeningen en opdrachten

Aanvullende coachgesprekken zijn mogelijk á € 125,- ex btw per gesprek.



Over de trainers en coaches

Alle trainers en coaches van JOE komen uit het bedrijfsleven en beschikken over een brede ervaring. We zijn Talent-Experts en daarnaast heeft elk van ons een eigen specialisatie. Daardoor hebben we een breed aanbod en altijd de juiste man/vrouw voor jouw specifieke vraag.



Harry Brink



Wilma Geuzebroek



Alexander van Setten

Over JOE

JOE staat voor Jouw Ontwikkeling Eerst. Onze kernwaarden zijn verbinding, delen, onafhankelijkheid, plezier en blijven leren. Talenten in beeld brengen en leren inzetten in je werk en leven is onze uitdaging.

Wat zeggen onze relaties over de waarde van JOE:

- *JOE brengt openheid, vertrouwen, veiligheid en plezier.*
- *JOE heeft een resultaatgerichte aanpak.*
- *JOE begeleidt projecten met een goede balans tussen sturen en loslaten.*
- *JOE faciliteert ontwikkeling op alle niveaus.*
- *JOE heeft oprechte interesse in wat mensen drijft en in hun ontwikkeling.*
- *JOE heeft expertise in veranderprocessen en organisatie-inrichting.*

MEER WETEN? Kijk voor meer informatie over JOE, de trainers en het actuele aanbod van trainingen en workshops op WWW.JOUWONTWIKKELINGEERST.NL

JOE-4-YOU

- Persoonlijk leiderschap.
- Teams bouwen en ontwikkelen.
- Implementatie Talentmanagement.
- Competiegerichte trainingen.
- Coaching — ook met inzet van paarden en vanuit systemisch perspectief.