

Talenten en Motivatie Analyse methode

Resultaten verbeteren met de TMA methode®

Talenten benutten in 6 stappen



Voor instroom, doorstroom en uitstroom



www.jouwontwikkelingeerst.nl

info@jouwontwikkelingeerst.nl

Resultaatverbetering met de TMA methode® in 6 stappen

De TMA of Talenten en Motivatie Analyse methode ondersteunt organisaties bij selectie, beoordeling, en ontwikkelvraagstukken van mensen. Met de TMA methode zet u mensen in hun kracht door het op elkaar afstemmen van het moeten, kunnen en willen.



Praktische functie- en competentieprofielen

Maak online functie- en competentieprofielen waarmee je de essentiële gedragsvaardigheden en werkomgeving beschrijft en duidelijk maakt wat je in een functie of rol van een persoon verwacht.



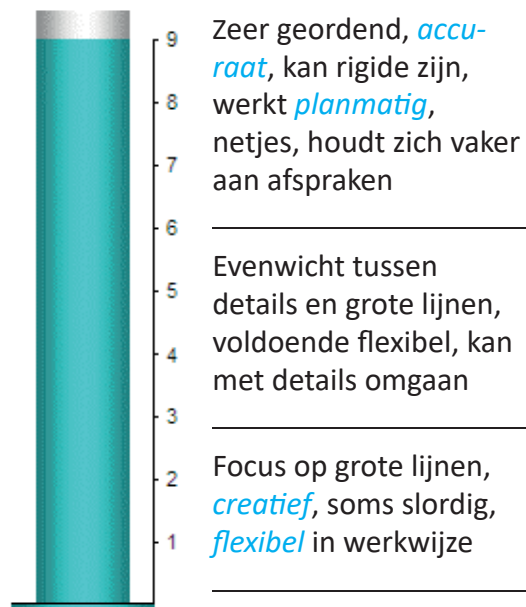
Geef inzicht in de talenten van de medewerkers

Een Talentscan geeft objectief en diepgaand inzicht in welke talenten de medewerkers hebben. Je ziet direct waar de kracht van mensen ligt en waar (groepen) mensen intrinsiek door gemotiveerd zijn.

Met een online vragenlijst worden 22 drijfveren en 44 mogelijke talenten in kaart gebracht. De rapportage wordt getoetst en teruggekoppeld door een TMA-professional.

Talenten zijn neutraal: het is niet goed of slecht om van een bepaald talent veel of weinig te hebben. Iemand's talenten bepalen of competenties iemand energie kosten of juist geven. Dus ook of een functie in meer of mindere mate bij iemand past.

De Talentenscan stelt medewerkers in staat om zelfstandig aan de slag te gaan met hun eigen ontwikkeling.



Omschrijving Orde en Structuur



Meet het competentieniveau van de medewerkers

Met de online feedbackrapportage geven de centrale persoon, de leidinggevende, en/of één of meer collega's, klanten of ondergeschikten feedback op geselecteerde competenties.



Match mensen en functies

De TMA portal genereert diverse rapportages ter ondersteuning van selectie-, beoordelings-, ontwikkel- en coachgesprekken.

Zo kan voor iedere medewerker een individuele SWOT-analyse gemaakt worden op het competentieprofiel van een (toekomstige) functie. Met concrete vragen, tips en adviezen, aansluitend op het doel van het gesprek: selecteren, functioneren, ontwikkelen.

Competentie is bij deze persoon Goed ontwikkeld Gedrag ↑ Niet ontwikkeld	Risico's beheersen <i>niet te veel laten doen</i> 	Benutten en versterken <i>vooral laten doen</i> 
	Omheen managen <i>niet laten doen</i> 	Investeren en ontwikkelen <i>stimuleren</i> 
Beoordeling of meting met feedbacktool Beperkt  Groot Talentmeting met TMA analyse		

Optioneel kunnen via een capaciteitenanalyse de cognitieve capaciteiten van een persoon in kaart gebracht worden.



Stimuleer effectieve ontwikkeling

Vanuit de gecombineerde rapportages over het niveau van competenties en drijfveren/talenten zie je snel op welke gebieden het loont om ontwikkelactiviteiten te ontplooiën. De TMA methode ondersteunt hierbij met coach- en ontwikkeltips, een praktisch werkboek en een workflow voor een online persoonlijk ontwikkelplan (POP).



Faciliteer duurzame inzetbaarheid

De TMA methode geeft medewerkers de regie over hun eigen ontwikkeling. De beroepssectoren en persoonlijke interesse analyse en de "jobfinder" geven inzicht in mogelijke beroepen en daadwerkelijke vacatures en opleidingen. Dit geeft ideeën over de ontwikkelmogelijkheden van een medewerker.

Over de trainers en coaches

Alle trainers en coaches van JOE komen uit het bedrijfsleven en beschikken over een brede ervaring. We zijn Talent-Experts en daarnaast heeft elk van ons een eigen specialisatie. Daardoor hebben we een breed aanbod en altijd de juiste man/vrouw voor jouw specifieke vraag.



Harry Brink



Wilma Geuzebroek



Alexander van Setten

Over JOE

JOE staat voor Jouw Ontwikkeling Eerst. Onze kernwaarden zijn verbinding, delen, onafhankelijkheid, plezier en blijven leren. Talenten in beeld brengen en leren inzetten in je werk en leven is onze uitdaging.

Wat zeggen onze relaties over de waarde van JOE:

- *JOE brengt openheid, vertrouwen, veiligheid en plezier.*
- *JOE heeft een resultaatgerichte aanpak.*
- *JOE begeleidt projecten met een goede balans tussen sturen en loslaten.*
- *JOE faciliteert ontwikkeling op alle niveaus.*
- *JOE heeft oprechte interesse in wat mensen drijft en in hun ontwikkeling.*
- *JOE heeft expertise in veranderprocessen en organisatie-inrichting.*

MEER WETEN? Kijk voor meer informatie over JOE, de trainers en het actuele aanbod van trainingen en workshops op WWW.JOUWONTWIKKELINGEERST.NL

JOE-4-YOU

- Persoonlijk leiderschap.
- Teams bouwen en ontwikkelen.
- Implementatie Talentmanagement.
- Competiegerichte trainingen.
- Coaching — ook met inzet van paarden en vanuit systemisch perspectief.