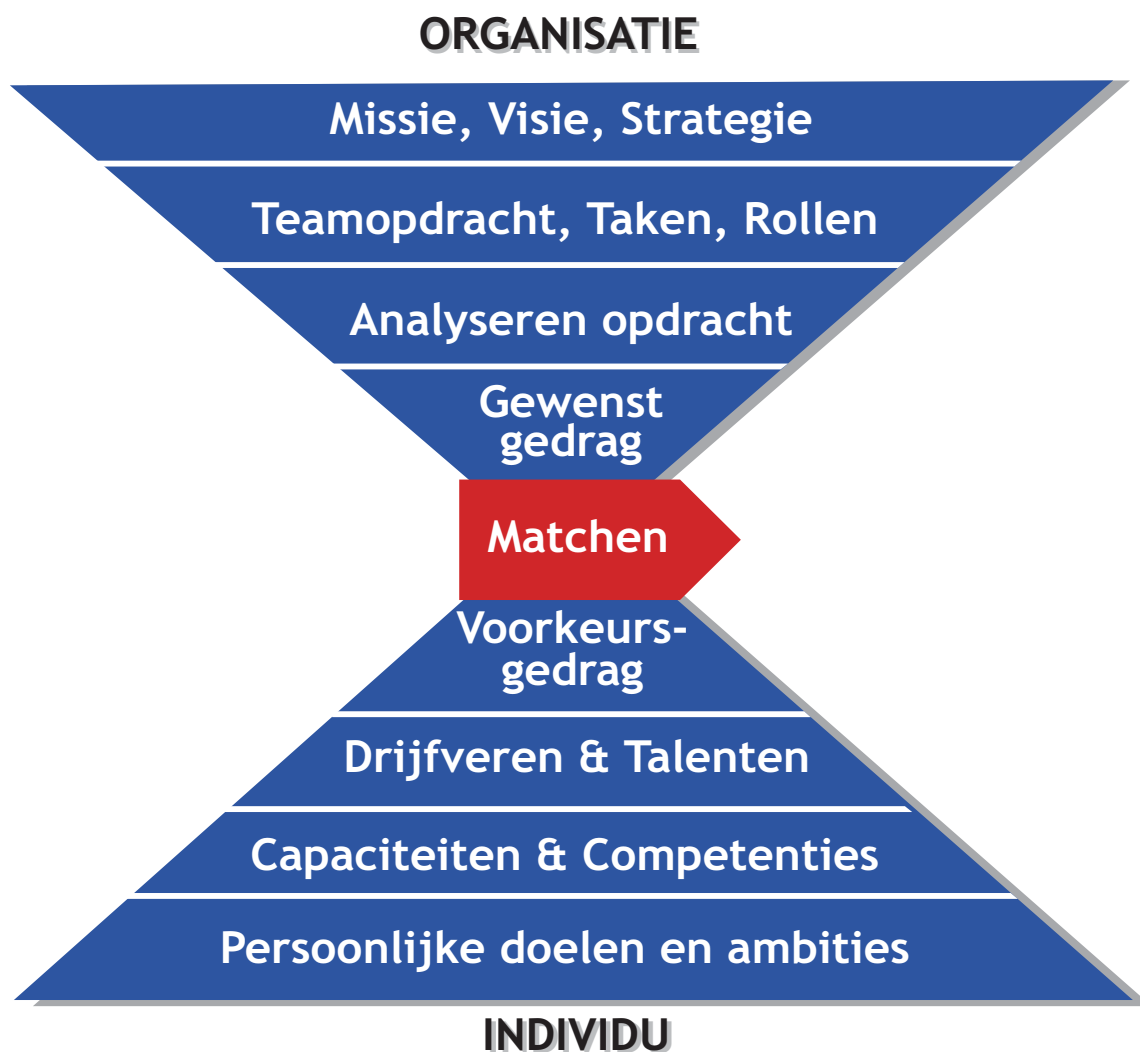


# Talentmanagement

*Vergroot structureel de performance van uw organisatie en de mensen*



[www.jouwontwikkelingeerst.nl](http://www.jouwontwikkelingeerst.nl)  
[info@jouwontwikkelingeerst.nl](mailto:info@jouwontwikkelingeerst.nl)

## Wat is Talentmanagement?

Talentmanagement is het planmatig matchen van de ondernemings-strategie met de doelen en kwaliteiten van de medewerkers, waardoor:

- De organisatie zich sneller en effectiever ontwikkelt
- De medewerkers gemotiveerd zijn en betere resultaten bereiken
- Er minder uitval is door verkeerde, onder- of overbelasting.

Talentmanagement bestaat uit drie stappen.

## Van missie naar gewenst gedrag



Wanneer de missie het bestaansrecht van de organisatie beschrijft, verschuift de focus van wat *moet* naar *waarom* dat nodig is. Hierop kunnen de processen, (team)doelen, taken en rollen ingericht worden. Door de opdracht te analyseren aan de hand van 11 criteria, wordt het gewenste gedrag om deze opdracht met succes in te vullen concreet gemaakt. Zo weten de mensen wat er van ze verwacht wordt en waarom en kunnen ze elkaar hierop aanspreken.

## Verken de talenten en motieven van de mensen

Mensen zijn het meest effectief en succesvol als ze hun talenten in kunnen zetten en als hun ambities in lijn zijn met het werk dat ze doen. Een Talentenscan geeft op eenvoudige wijze inzicht in de motieven, drijfveren en talenten van de mensen en daarmee in de functies, taken en projecten waarin ze succesvol zullen functioneren. Ook geeft het inzicht in welke richting ze zich kunnen ontwikkelen.





**Gewenst gedrag geeft richting**

**Matchen geeft betekenis en leidt tot resultaten**

**Voorkeursgedrag geeft energie**

## **Match gewenst gedrag en voorkeursgedrag**

Het gewenste gedrag geeft richting: dit verwachten we van elkaar en daar kunnen we elkaar op aanspreken. Het voorkeursgedrag geeft energie: door dat te matchen met het gewenste gedrag worden mensen blij van wat ze doen. In het matchen keren deze elementen steeds terug:

- Sterke kanten en talenten van mensen benutten en ontwikkelen.
- Eigenaarschap stimuleren in plaats van sturen op (deel)resultaten.
- De verschillen tussen mensen benoemen.
- Op elkaar afstemmen van individuele - en ondernemingsdoelen.


## **Wat bereikt uw organisatie met JOE**

Resultaten die u kunt verwachten wanneer u talentmanagement invoert met JOE:

- Inzicht in elkaars talenten, drijfveren, valkuilen en schuurplekken.
- Betere samenwerking binnen en tussen de teams: Mensen weten welk gedrag in hun functie gewenst is en geven elkaar daarop feedback.
- Mensen ervaren dat er in ze geïnvesteerd wordt.
- Motivatie om zich te ontwikkelen én een heldere ontwikkelingsrichting.
- Het management kan zelfstandig verder met het effectief inzetten van de talenten van de mensen.

JOE begeleidt mensen en organisaties in talentmanagement met behulp van de TMA methode, een praktische portal met online assessments en tools waarmee organisaties stapsgewijs hun resultaten verbeteren én de medewerkers duurzaam inzetbaar maken.

JOE richt zich op het realiseren van langere termijn resultaten en structurele verbeteringen. JOE begeleidt en adviseert het MT, de leidinggevenden en de mensen bij iedere stap, met als uitgangspunt dat zij zelfstandig verder kunnen.



## Over de trainers en coaches

Alle trainers en coaches van JOE komen uit het bedrijfsleven en beschikken over een brede ervaring. We zijn Talent-Experts en daarnaast heeft elk van ons een eigen specialisatie. Daardoor hebben we een breed aanbod en altijd de juiste man/vrouw voor jouw specifieke vraag.



Harry Brink



Wilma Geuzebroek



Alexander van Setten

## Over JOE

JOE staat voor Jouw Ontwikkeling Eerst. Onze kernwaarden zijn verbinding, delen, onafhankelijkheid, plezier en blijven leren. Talenten in beeld brengen en leren inzetten in je werk en leven is onze uitdaging.

Wat zeggen onze relaties over de waarde van JOE:

- *JOE brengt openheid, vertrouwen, veiligheid en plezier.*
- *JOE heeft een resultaatgerichte aanpak.*
- *JOE begeleidt projecten met een goede balans tussen sturen en loslaten.*
- *JOE faciliteert ontwikkeling op alle niveaus.*
- *JOE heeft oprechte interesse in wat mensen drijft en in hun ontwikkeling.*
- *JOE heeft expertise in veranderprocessen en organisatie-inrichting.*

**MEER WETEN?** Kijk voor meer informatie over JOE, de trainers en het actuele aanbod van trainingen en workshops op [WWW.JOUWONTWIKKELINGEERST.NL](http://WWW.JOUWONTWIKKELINGEERST.NL)

## JOE-4-YOU

- Persoonlijk leiderschap.
- Teams bouwen en ontwikkelen.
- Implementatie Talentmanagement.
- Competiegerichte trainingen.
- Coaching — ook met inzet van paarden en vanuit systemisch perspectief.