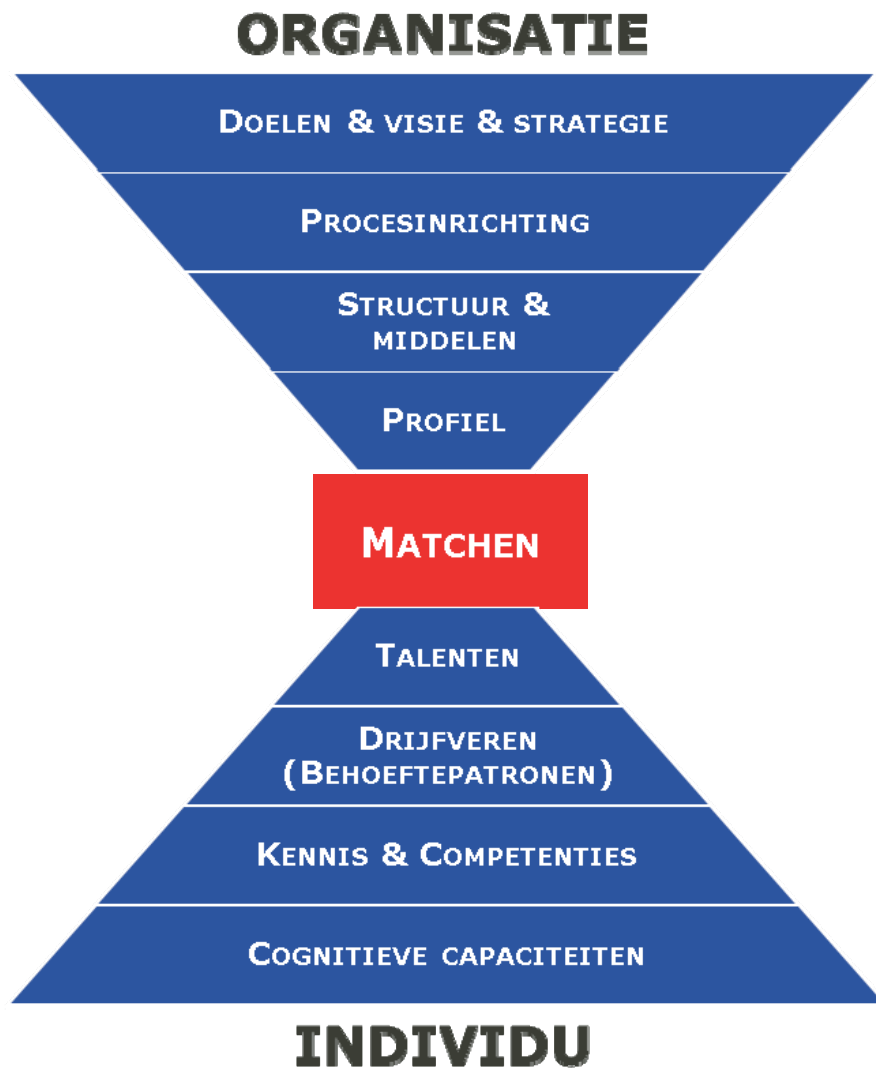


Strategisch talentmanagement

Vergroot structureel de performance van uw organisatie



Rooijsestraat 26A - 6621 AM Dreumel – T 06 46136321

info@jouwontwikkelingeerst.nl

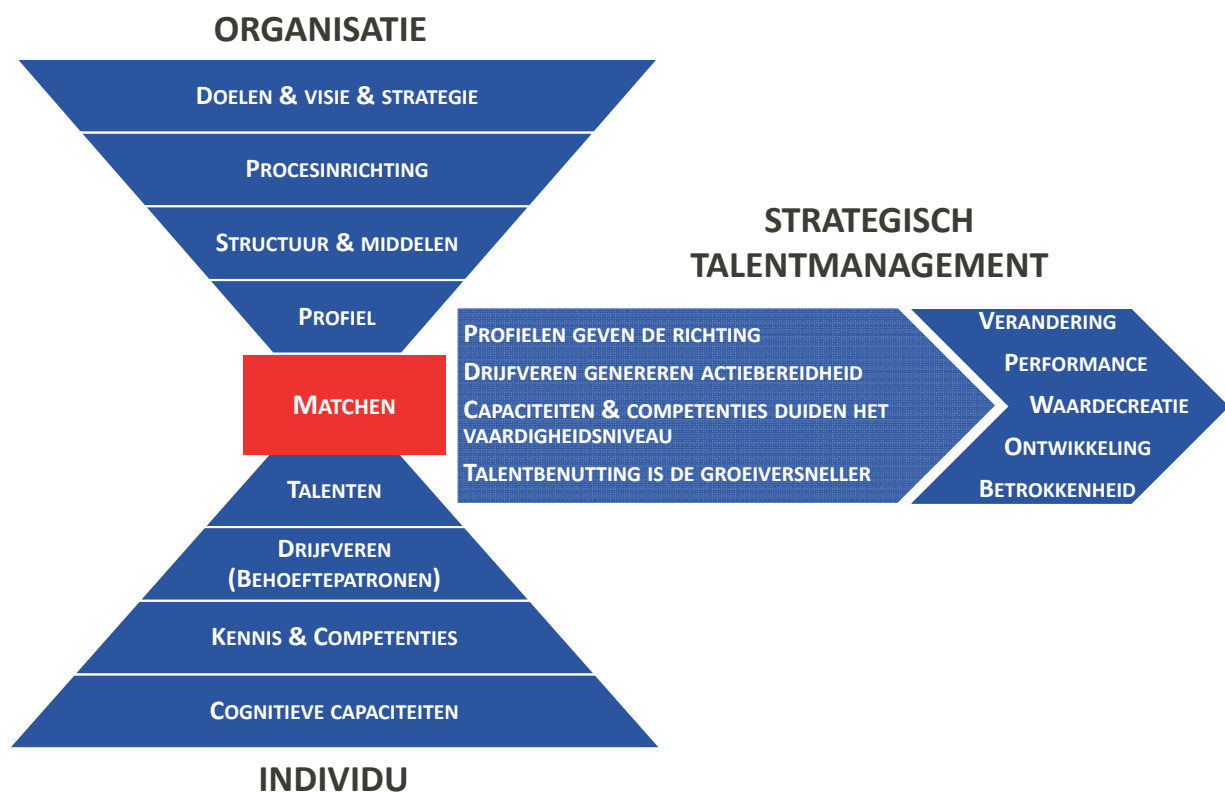
Wat is strategisch talentmanagement?

Strategisch talentmanagement is het planmatig matchen van de ondernemingsstrategie met de doelen en kwaliteiten van de medewerkers, waardoor:

- De organisatie zich sneller en effectiever ontwikkelt
- De medewerkers gemotiveerd zijn en betere resultaten bereiken
- Er minder uitval is door verkeerde, onder- of overbelasting.


Is dat wat voor uw organisatie?

Dan is JOE uw partner. JOE richt zich op duurzame samenwerking met haar relaties, voorwaarde voor het realiseren van langere termijn resultaten en structurele verbeteringen. Wij begeleiden en adviseren het MT, de leidinggevenden en de mensen bij iedere stap, met als uitgangspunt dat zij zelfstandig verder kunnen. Strategisch talentmanagement realiseren gaat stapsgewijs:



Vanuit de organisatie

De visie is het bestaansrecht van de organisatie. De strategie is de hierop gebaseerde ontwikkelingsrichting, vertaald naar concreet te behalen doelen. Door de visie zo te benoemen en uit te dragen dat het gaat leven voor de medewerkers, verschuift de aandacht van *wat moet* naar *waarom dat nodig is*. De doelen bepalen de processen, de te nemen stappen om die doelen te bereiken.



De structuur (afdelingen, teams, functies) en middelen volgen de processen zo veel als mogelijk: Dat vergroot de doelmatigheid en transparantie. De profielen voor de medewerkers zijn weer gebaseerd op de doelen en processen en hiervoor benodigde competenties, kennis en capaciteiten.

Vanuit het individu

Wat kunnen de medewerkers (capaciteiten, kennis en competenties) en wat willen ze (drijfveren, talenten en ambities):

- Wat zijn mijn motieven en drijfveren, wat wil ik bereiken en leren?
- Welke talenten heb ik, welke competenties wil ik graag ontwikkelen?
- Hoe geef ik vorm aan mijn ambities?

Een TMA Talentanalyse[®] geeft op eenvoudige wijze inzicht in de talenten van de medewerkers en daarmee in de functies, taken en projecten waarin ze succesvol zullen functioneren.

Matchen profielen en medewerkers

Het matchen van de medewerkers en de profielen staat centraal bij strategisch talentmanagement. Deze match wordt afgestemd op de specifieke organisatie. Dit kan variëren van het handhaven van de bestaande functies en bezetting tot het loslaten van vaste functies en medewerkers inzetten op één of meer projecten en teams die aansluiten bij hun kennis en talenten.

De optimale aanpak stellen we in overleg met u vast.


Verankeren in de stijl van leidinggeven

Na invoering van strategisch talentmanagement is het op elkaar afstemmen van de individuele- en organisatiedoelen de opgave van de leidinggevenden. Onmisbare vaardigheden hierbij zijn:

- Sterke kanten en talenten van mensen benutten en ontwikkelen.
- Eigenaarschap stimuleren in plaats van sturen op (deel)resultaten.
- De verschillen tussen mensen benoemen.
- Op elkaar afstemmen van individuele- en ondernemingsdoelen.

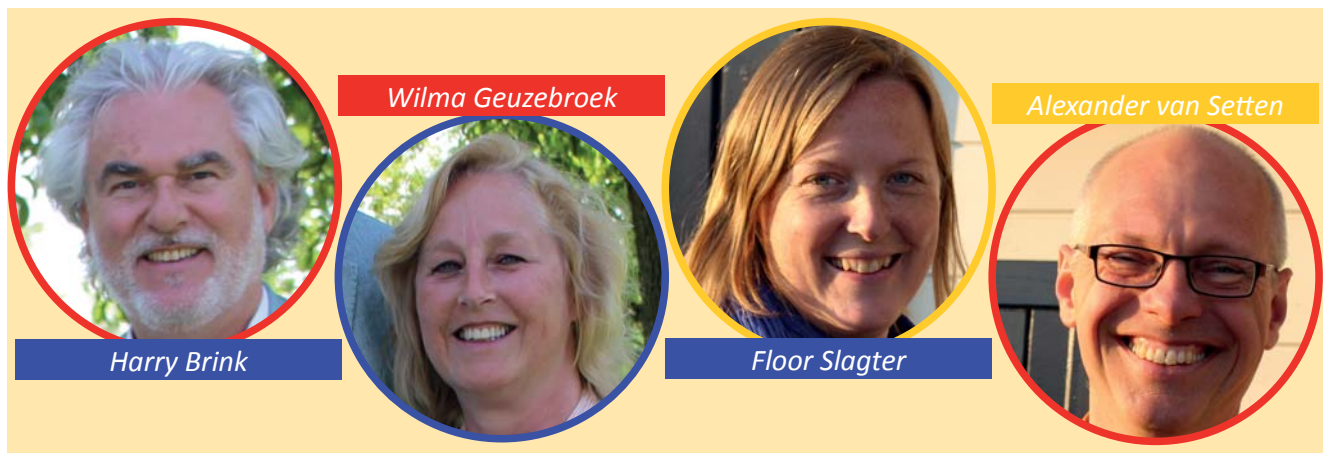
Het is aan de directie of het MT om de leidinggevenden te begeleiden, ondersteunen en waar nodig te trainen om hier invulling aan te geven.

De trainers van JOE staan u bij met advies, (individuele) begeleiding en competentiegerichte trainingen.



Over de trainers en coaches

Alle trainers en coaches van JOE komen uit het bedrijfsleven en beschikken over een brede ervaring. We zijn Talent Experts en daarnaast heeft elk van ons een eigen specialisatie. Daardoor hebben we een breed aanbod en altijd de juiste man/vrouw voor jouw specifieke vraag.



Over JOE

JOE staat voor Jouw Ontwikkeling Eerst. De kernwaarden van JOE zijn verbinding, delen, onafhankelijkheid, plezier en blijven leren. De talenten in jouw persoonlijkheid leren inzetten in jouw dagelijkse werk en leven, dat is onze uitdaging. We brengen in beeld waar jij goed in bent of kunt worden en welke competenties je verder kunt ontwikkelen. Van strategisch talentmanagement op organisatieniveau, via teamontwikkeling naar persoonlijke ontwikkeling van de individuele medewerker.

De TMA Professionals van JOE helpen middels coaching programma's, trainingen en workshops bij het ontwikkelen van jezelf en jouw medewerkers.

JOE-4-YOU

- Strategisch talentmanagement
- Implementatie TMA methode
- Teamontwikkeling
- Individuele ontwikkeling
- Talentscans en analyses
- Workshops
- Competentiegerichte trainingen
- Coachen met paarden

MEER WETEN?

Kijk voor meer informatie over JOE, de trainers en het actuele aanbod van trainingen en workshops op

www.jouwontwikkelingeerst.nl