



Talenten en Motivatie Analyse methode

Resultaten verbeteren met de TMA methode®



Voor instroom, doorstroom en uitstroom



Rooijsestraat 26A - 6621 AM Dreumel – T 06 46136321

info@jouwontwikkelingeerst.nl



Resultaatverbetering met de TMA methode®

De TMA of Talenten en Motivatie Analyse methode ondersteunt organisaties bij selectie, beoordeling, en ontwikkelvraagstukken van mensen. Met de TMA methode zet je mensen in hun kracht door het op het op elkaar afstemmen van het moeten, kunnen en willen.

Praktische functie- en competentieprofielen

Maak online functie- en competentieprofielen waarmee je de essentiële gedragsvaardigheden en werkomgeving beschrijft en duidelijk maakt wat je in een functie of rol van een persoon verwacht.

Geef inzicht in de talenten van de medewerkers

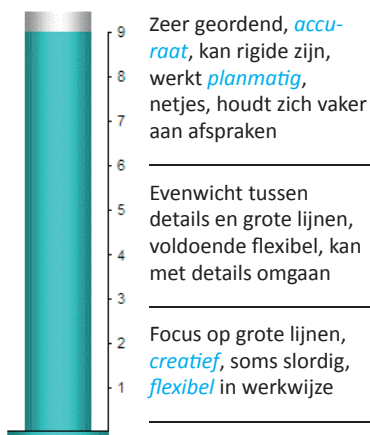
Een Talentscan geeft objectief en diepgaand inzicht in welke talenten de medewerkers hebben. Je ziet direct waar de kracht van mensen ligt en waar (groepen) mensen intrinsiek door gemotiveerd zijn.

Met een online vragenlijst worden 22 drijfveren en 44 mogelijke talenten in kaart gebracht. De rapportage wordt getoetst en teruggekoppeld door een TMA-professional. Talenten zijn neutraal: het is niet goed of slecht om van een bepaald talent veel of weinig te hebben. Iemands talenten bepalen of competenties makkelijk of moeilijk ontwikkelbaar zijn. Dus ook of een functie in meer of mindere mate bij iemand past.

Daarnaast stelt een Talentscan de medewerkers in staat om zelfstandig aan de slag te gaan met hun eigen ontwikkeling.

Meet het competentieniveau van de medewerkers

Met de online feedbackrapportage geven de centrale persoon, de leidinggevende, en/of één of meer collega's, klanten of medewerkers feedback op geselecteerde competenties.






Omschrijving Orde en Structuur



Match mensen en functies met de TMA rapportages

Vanuit de eigen TMA portal kunnen diverse rapportages aangemaakt worden ter ondersteuning van selectie-, beoordelings-, ontwikkelings- en coachingsgesprekken. Zo kan voor iedere medewerker een individuele SWOT-analyse gemaakt worden op het competentieprofiel van een (toekomstige) functie. Met concrete vragen, tips en adviezen, aansluitend op het doel van het gesprek: Selecteren, functioneren, ontwikkelen.

Competentie is bij deze persoon Goed ontwikkeld  Niet ontwikkeld	Risico's beheersen <i>niet te veel laten doen</i> 	Benutten en versterken <i>vooral laten doen</i> 
	Omheen managen <i>niet laten doen</i> 	Investeren en ontwikkelen <i>stimuleren</i> 
Beoordeling of meting met feedbacktool Bepert  Groot Talentmeting met TMA analyse		

Optioneel kunnen via een capaciteitenanalyse de cognitieve capaciteiten van een persoon in kaart gebracht worden.

Stimuleer effectieve ontwikkeling met de TMA methode

Vanuit de gecombineerde rapportages van competenties en drijfveren/talenten, zie je snel op welke gebieden het loont om ontwikkelactiviteiten te ontplooiën. De TMA methode ondersteunt hierbij met coach- en ontwikkeltips, een praktisch werkboek en voor een online persoonlijk ontwikkelplan (POP).

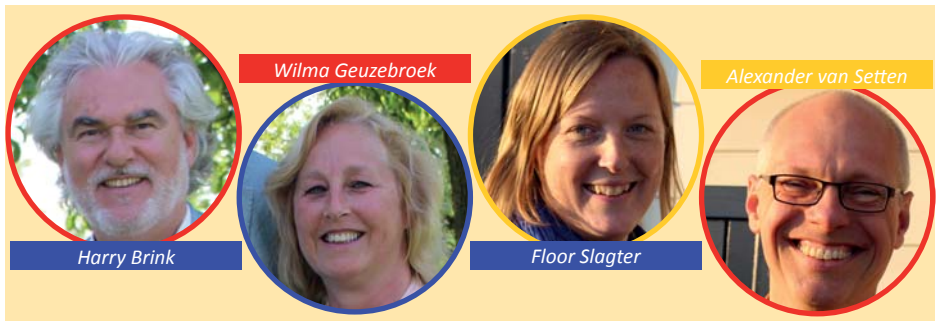
Faciliteer mobiliteit met de TMA-methode

De TMA methode bevat ook beroepssectoren en persoonlijke interesse analyses. In combinatie met de Talentscan selecteert de 'Jobfinder' beroepen en daadwerkelijke vacatures en opleidingen. Dit geeft ideeën over de ontwikkelmogelijkheden van een medewerker.



Over de trainers en coaches

Alle trainers en coaches van JOE komen uit het bedrijfsleven en beschikken over een brede ervaring. We zijn Talent Experts en daarnaast heeft elk van ons een eigen specialisatie. Daardoor hebben we een breed aanbod en altijd de juiste man/vrouw voor jouw specifieke vraag.



Over JOE

JOE staat voor Jouw Ontwikkeling Eerst. De kernwaarden van JOE zijn verbinding, delen, onafhankelijkheid, plezier en blijven leren. De talenten in jouw persoonlijkheid leren inzetten in jouw dagelijkse werk en leven, dat is onze uitdaging. We brengen in beeld waar jij goed in bent of kunt worden en welke competenties je verder kunt ontwikkelen. Van strategisch talentmanagement op organisatieniveau, via teamontwikkeling naar persoonlijke ontwikkeling van de individuele medewerker.

De TMA Professionals van JOE helpen middels coaching programma's, trainingen en workshops bij het ontwikkelen van jezelf en jouw medewerkers.

JOE-4-YOU

- Strategisch talentmanagement
- Implementatie TMA methode
- Teamontwikkeling
- Individuele ontwikkeling
- Talentscans en analyses
- Workshops
- Competentiegerichte trainingen
- Coachen met paarden

MEER WETEN?

Kijk voor meer informatie over JOE, de trainers en het actuele aanbod van trainingen en workshops op

www.jouwontwikkelingeerst.nl

